

1日目 ●中国人とのコミュニケーション

「中国を理解し、中国人と関係をつくる」

今の「中国」、今の「中国人」をわかりやすく解説

中国人とのコミュニケーションを効果的にスタートさせる

対象 赴任予定者、中国事業関係者、海外人事など中国人材マネジメントにご興味のある方
日時 2016年 3月14日(月) 10:00~17:00
会場 FUKURACIA (品川駅高輪口) <予定> 定員 20名
受講料 1名 48,000円(税込)
申込み 当社ホームページ あるいは seminar@bhcc-asia.com へご連絡ください

<3/14-15の2日間受講される方の特典>

・割引料金80,000円(2日間)の適用 ・赴任必読書 園田茂人編『初めて出会う中国』(有斐閣)を進呈

時間	内容
10:00	第1部 中国入門 <中国を理解するための基礎知識> ・中国の歴史と中国人 中国はなぜ“コネ社会”なのか ・中国の社会と政治 中国はなぜ崩壊しないのか ・中国経済と日系企業 なぜ消費が爆発しているのか <昼食> 第2部 中国人の生き方を理解する <中国人と効果的なコミュニケーション「4つの法則」> 法則 1 近づく 「好意の先払い」がカギ 相手の望んでいることを知る 法則 2 発信する 中国人の仕事観・キャリア観を理解する 「顔のある日本人」になる 法則 3 認める 貢献を認知する 「メンツ社会」での生き方 法則 4 関係を強くする 相手の「役に立つ人」になる 中国的「義理人情」の世界 まとめ 中国人の生き方
17:00	「互いに認め合った個人がスクラムを組んで、理不尽な世の中を泳ぎ渡る。 その仲間に入れるか」

<担当講師> BHCC パートナー 田中信彦

1983年早稲田大学政治経済学部卒。新聞社記者などを経て、(株)リクルートの中国プロジェクトや大手カジュアルウェアチェーンの中国事業に参画するなど90年代初頭から「中国」と「人材」をテーマにコンサルティングや執筆活動などを行っている。亜細亜大学大学院アジア・国際経営戦略研究科(MBA)非常勤講師(日中人事・労務比較論)。早稲田大学商学大学院WBS研究センター特別講師。2001年から上海在住。NHK「クローズアップ現代」に出演 著書『人事・採用の基礎知識－中国編』(リクルート)、『中国で成功する人事 失敗する人事』(日本経済新聞社)、『日本人が知らない「普通の中国人」の私的事情』(講談社)。『週刊東洋経済』に署名コラムを執筆中。ビジネス情報サイト「wisdom」の連載コラム「深層中国」は毎回数万のアクセスがある。

<ご注意> ・お申込は2週間前まで、受講料は事前振込み。
・開催2週間前までに最少催行人数(5名)に満たない時には開催を延期・中止させていただくことがあります。
・コンサルタントなどご同業の方の御参加はご遠慮いただいております。

BHCC ブライtonヒューマンキャピタルコンサルティング株式会社
330-0855 埼玉県さいたま市大宮区上小町1275-3 <http://www.bhcc-asia.com/>
TEL 048-648-5881 FAX 048-675-0056 (拠点:東京/北京/上海/シンガポール)

2日目 ●中国人部下をマネジメントする

「中国人事労務の基礎知識と中国人部下のマネジメント」

中国人部下をマネジメントするために必要な人事労務の知識

中国人の部下をマネジメントするポイントを提供

対象 赴任予定者、中国事業関係者、海外人事など中国人材マネジメントにご興味のある方
日時 2016年 3月15日(火) 10:00~17:00
会場 FUKURACIA (品川駅高輪口) <予定> 定員 20名
受講料 1名 48,000円(税込)
申込み 当社ホームページ あるいは seminar@bhcc-asia.com へご連絡ください

<3/14-15の2日間受講される方の特典>

・割引料金80,000円(2日間)の適用 ・赴任必読書 園田茂人編『初めて出会う中国』(有斐閣)を進呈

時間	内容
10:00	<p>第3部 中国・人事労務の基礎知識</p> <p>中国の労働市場、賃金事情 労働契約・就業規則のポイント 人材採用のノウハウと離職・解雇の現状 ケース研究「労務トラブルへの対応」 <昼食></p> <p>第4部 ケースで学ぶ 中国人部下のマネジメント</p> <p>ケース研究「中国人部下からの退職の申し出」 新任者が陥るワナ 日本人に求められる役割 中国人部下に仕事を指示するときのポイント 中国人のモチベーション 日本的な組織運営と中国的管理</p> <p>第5部 「中国赴任180日間 現地法人マネジメントの成功シナリオ」</p> <p>赴任前に準備すべきこと スタートを切る 着任挨拶 現状の問題を確認する 情報の集め方 ミッションを設定し、中国人部下を巻き込む 「目標設定→指導・育成→評価→定着」の実際</p>
17:00	まとめ
<p><担当講師> BHCC代表パートナー 金子行宏 (株)リクルートにて企業内研修の営業・企画にて500社以上の人材開発に携わる。HRD研究所では研修プログラムの開発を担当。2003年にリクルート退職後、ブライトンヒューマンキャピタルコンサルティング(BHCC)設立。北京上海を拠点に中国全土の日系企業向け人事コンサルティング、中国人/日本人向け研修事業を展開。日本貿易振興会、海外職業訓練協会、中国日本商会、労務行政研究所、銀行・大学など講演多数。埼玉大学教育学部卒、北京大学EMBA 慶応義塾大学ビジネス・スクール認定ケースメソッドインストラクター 著書『中国進出企業における成功/失敗事例集』共著(技術情報協会)、『労政時報』、Web労政時報記事掲載</p>	

<ご注意> ・お申込は2週間前まで、受講料は事前振込み。
・開催2週間前までに最少催行人数(5名)に満たない時には開催を延期・中止させていただくことがあります。
・コンサルタントなどご同業の方の御参加はご遠慮いただいております。

BHCC ブライトンヒューマンキャピタルコンサルティング株式会社
330-0855 埼玉県さいたま市大宮区上小町1275-3 <http://www.bhcc-asia.com/>
TEL 048-648-5881 FAX 048-675-0056 (拠点:東京/北京/上海/シンガポール)